

Milano, 25 Aprile 2020

**OGGETTO:**

- 1. Emergenza Coronavirus – norme transitorie per la contribuzione.**
  - 2. Emergenza Coronavirus – smart working sostegno alla attivazione.**
  - 3. Emergenza Coronavirus – sostegno al reddito regolamento e moduli**
  - 4. Emergenza Coronavirus - Per i professionisti/ datori di lavoro Copertura per inabilità temporanea**
- 

**1. Emergenza Coronavirus – norme transitorie per la contribuzione.**

1. Ai datori di lavoro e ai lavoratori dipendenti che, alla data del 1° aprile 2020, non risultavano iscritti alla bilateralità di settore (CADIPROF ed EBIPRO), è data la possibilità di beneficiare di una delle prestazioni erogate da EBIPRO e delle misure introdotte da CADIPROF per l'emergenza COVID-19 (si vedano a tal proposito [www.ebipro.it](http://www.ebipro.it) [www.cadiprof.it](http://www.cadiprof.it)). Per tale finalità, gli studi potranno versare la somma di euro 132 per ciascun lavoratore dipendente (pari a 6 mesi di contribuzione arretrata), registrandosi sul portale iscrizioni <https://www2.cadiprof.it/cadiprof-web/> ed inviando, unitamente alla richiesta delle prestazioni secondo le procedure previste, il modello F24 da cui risulti il pagamento della somma sopra indicata e il periodo di riferimento da 10 2019 a 03 2020.

2. Ai datori di lavoro già iscritti alla data del 1° aprile 2020, che risultavano in situazioni debitorie nei confronti di CADIPROF ed EBIPRO tali da impedire l'erogazione delle prestazioni, è consentita la regolarizzazione della situazione contributiva, mediante versamento del 30% delle somme dovute, a saldo e stralcio del debito maturato nei confronti di entrambi gli enti alla data del 31.1.2020. Per tali soggetti, il saldo comporterà la riattivazione totale delle prestazioni con effetto dal primo giorno del mese successivo all'avvenuto pagamento. Anche in tal caso, unitamente alla richiesta delle prestazioni secondo le procedure previste, i richiedenti dovranno inviare il modello F24 da cui risulti il pagamento della somma sopra indicata e il periodo di riferimento da 10 2019 a 01 2020.

3. È ammessa la sospensione della contribuzione ordinaria solo per i lavoratori dipendenti di studi/aziende già iscritti alla data del 1° aprile 2020, per i quali si verifichi la sospensione dell'attività lavorativa per accesso ad ammortizzatori sociali previsti dalla normativa vigente e solamente per il periodo di effettiva sospensione dell'attività. A tali lavoratori viene garantita la continuità delle prestazioni CADIPROF/EBIPRO. Per tale finalità, il datore di lavoro (o il suo consulente) è tenuto a comunicare in forma scritta mediante e-mail all'indirizzo [info@cadiprof.it](mailto:info@cadiprof.it), per ciascun lavoratore: nome cognome codice fiscale data di inizio del periodo di sospensione durata della sospensione. Entro 15 giorni, il datore di lavoro (o il suo consulente) segnalerà, con le stesse modalità sopra indicate, l'effettiva data di fine del periodo di sospensione. Gli enti comunicheranno ai diretti interessati le modalità per il recupero della contribuzione sospesa. Le norme indicate hanno validità fino al 23 agosto 2020, fatte salve ulteriori proroghe.

---

## **2. Emergenza Coronavirus – smart working sostegno alla attivazione**

Sul sito di cliclavoro è presente la [procedura telematica](#) semplificata per il caricamento delle comunicazioni di smart working ai sensi del DPCM del 1° marzo 2020.

EBIPRO interviene in favore dei propri iscritti con uno specifico contributo per l'attivazione dello smart working secondo le modalità individuate dal regolamento presente in questa pagina.

Per agevolare l'attività dei professionisti si possono di seguito trovare:

- [una bozza di comunicazione unilaterale](#) al lavoratore di avvio dello smart-working, da inviare al lavoratore;
  - [una bozza di autodichiarazione](#) di avviso di attivazione di smart-working per motivi emergenziali.
- Si ricorda che il lavoratore in smart-working è tutelato contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dipendenti da rischi connessi alla prestazione lavorativa resa all'esterno dei locali aziendali.

Gli obblighi di informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile nei confronti dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) sono assolti in via telematica, anche ricorrendo alla [comunicazione pubblicata dall'INAIL](#).

---

## **3. Emergenza Coronavirus – sostegno al reddito regolamento e moduli**

Nello specifico, Ebipro eroga:

- un contributo integrativo di € 250 una tantum per ogni lavoratore al quale sia stato sospeso o ridotto l'orario di lavoro e per il quale la richiesta di accesso agli ammortizzatori sia stata accolta;
- un contributo straordinario per un massimo di 9 settimane consistente in un contributo giornaliero di € 19 per le retribuzioni lorde mensili fino ad € 2.159,48 e di € 23 per le retribuzioni lorde mensili oltre € 2.159,48 per ogni lavoratore in caso di sospensione dell'attività lavorativa per il quale la richiesta di accesso agli ammortizzatori non sia stata accolta, esclusivamente per incapacienza di risorse.

### **NORMA TRANSITORIA**

Ai datori di lavoro e ai lavoratori dipendenti che alla data del 1° aprile 2020, **non** risultavano **iscritti** alla bilateralità di settore (CADIPROF ed EBIPRO), è data la possibilità di beneficiare di una delle prestazioni erogate da EBIPRO e delle misure introdotte da CADIPROF per l'emergenza COVID-19 (si vedano a tal proposito [www.ebipro.it](http://www.ebipro.it) [www.cadiprof.it](http://www.cadiprof.it)).

Per tale finalità, gli studi potranno versare la somma di **euro 132 per ciascun lavoratore dipendente** (pari a 6 mesi di contribuzione arretrata), registrandosi sul portale iscrizioni <https://www2.cadiprof.it/cadiprof-web/> ed inviando, unitamente alla richiesta delle prestazioni secondo le procedure previste, il modello F24 da cui risulti il pagamento della somma sopra indicata e il periodo di riferimento da **10 2019 a 03 2020**.

La norma indicata ha validità fino al 31 maggio 2020, fatte salve ulteriori proroghe.

troverete allegati i moduli

#### **4. Per i professionisti/ datori di lavoro** Copertura per inabilità temporanea

Copertura per emergenza coronavirus--diaria per inabilità temporanea estesa la tutela per ricovero o isolamento per COVID-19

La garanzia “**Diaria per inabilità temporanea**”, in favore dei titolari sia di formula Base sia di formula Premium, interviene anche nei seguenti casi:

- per ricovero medico causato da Coronavirus COVID-19;
- per isolamento domiciliare a seguito di positività al virus.

**Cosa prevede la copertura:** diaria giornaliera di € 50 per un massimo di 10 giorni all’anno per ciascun titolare\*.

**Come verificare l’attivazione della copertura:** bisogna registrarsi/accedere a BeProf (scaricando l’App BeProf su Apple Store o Google Store o tramite [www.beprof.it](http://www.beprof.it)), entrando nell’area “I MIEI SERVIZI”.

Coloro che non siano ancora titolari di copertura, possono acquistare, dopo la registrazione a BeProf dalla sezione CATALOGO, la Copertura Base a 48€ all’anno o la Copertura Premium a 72€ all’anno o la copertura Infortuni & Welfare Avvocati a 70€ all’anno: l’estensione è già inclusa.

**Cosa è necessario per usufruire della copertura:** referto del tampone che attesti la positività al virus COVID-19, rilasciato dalle Autorità competenti su conferma del Ministero della Salute e/o dell’Istituto Superiore di Sanità.

**Come effettuare la richiesta della diaria:** scaricare e compilare la domanda (editabile) presente nella sezione Gestione Professionisti del sito [www.ebipro.it](http://www.ebipro.it) (link Coperture volontarie e modulistica – Modulo richiesta Diaria Inabilità Temporanea) e inviare seguendo i canali indicati nella medesima sezione.

**vi ricordiamo l’ente si fa carico anche dei seguenti sostegni alle nostre assistenti :**

- 1. diritto allo studio permessi di studio libri e tasse universitarie**
- 2. trattamento economico di malattia**
- 3. incentivi all’occupazione**
- 4. welfare asilo nido e attività sportive**
- 5. tirocinio-alternanza scuola lavoro**

- Allegati : Emergenza Covid-19 regolamento – Modulo A Contributo integrativo+ B Contributo Straordinario

Dott. Andrea Massardi  
Segretario Sindacale  
Dipartimento Regionale ANDI Lombardia

Dott. Evangelista Giovanni Mancini  
Presidente Regionale  
Dipartimento Regionale ANDI Lombardia

