



Milano, 30 Marzo 2020

Gentile Socia e gentile Socio ,
siamo consapevoli di quanto sia importante in questo momento avere informazioni valide e veritiere per poter affrontare l'emergenza Covid-19 con tutti i suoi risvolti sanitari ed economici.

Siamo ora in grado di darvi una prima parte di indicazioni, quelle per la gestione del personale dipendente dello studio e quella relativa Cassa Integrazione in Deroga.

In successive circolari vi daremo gli aggiornamenti dei provvedimenti Enpam, Ebipro e Fidiprof.

Tenete presente che ogni provvedimento richiede un'approvazione governativa e inoltre il quadro generale è in continua evoluzione.

Vi riassumiamo le iniziative sino ad oggi proposte dal Governo, dalla Regione Lombardia e ConfProfessioni.

1. Decreto Cura Italia: DL 17 marzo 2020, n. 18. Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Il Decreto Cura Italia ha previsto per la nostra categoria:

1. Accesso alla **Cassa Integrazione In Deroga** estesa a tutti i datori di lavoro che potrà durare da quattro fino a nove settimane. Ci sarà circolare esplicativa ed esaustiva sulle modalità di presentazione che sarà telematica e semplificata; per i datori di lavoro con meno di 5 dipendenti non serve accordo sindacale. (art. 22).
2. Prorogati al 31 maggio i versamenti di ritenute e contributi previdenziali ed assistenziali relativi ai dipendenti oltre che dell'iva, scadenti il 16 marzo, per tutte le imprese e professionisti con meno di 2 milioni di compensi/ricavi; per chi supera 2 milioni deve pagare entro il 20 marzo. Per la scadenza del mese di aprile bisognerà attendere nuovo decreto. (art. 62)
3. Sospesi gli adempimenti fiscali in scadenza nel periodo compreso dall'8 marzo al 31 maggio 2020 ad eccezione dell'invio dei modelli Cu in scadenza a fine mese. Ad esempio la presentazione della dichiarazione iva in scadenza al 30 aprile 2020 si potrà effettuare entro il 30 giugno senza applicazione di sanzioni. (art. 62)
4. Divieto di licenziamento dei dipendenti per "giustificato motivo oggettivo" (crollo fatturato, chiusura per contagio etc) per i prossimi due mesi. (art.46)



5. Credito d'imposta pari al 50 % della spesa (fino a 20.000 €) per la sanificazione del luogo di lavoro e degli strumenti da utilizzare in compensazione in F24. Manca decreto attuativo. (art. 64)
6. Permessi retribuiti per i dipendenti che assistono persone con la legge 104 estesi di 12 giorni sia per il mese di marzo che per aprile. (art. 24)
7. Congedi parentali: i dipendenti con figli sotto i 12 anni potranno chiedere un congedo di 15 giorni retribuito al 50% con decorrenza dal 5 marzo. I genitori con figli disabili potranno chiedere altrettanto indipendentemente dall'età dei figli. I genitori con figli di età compresa tra 12 e 16 anni potranno chiedere un congedo non retribuito per tutta la durata della sospensione scolastica. (art. 23)

Vi ricordiamo di consultare comunque il vostro Consulente Commercialista e/o il Consulente di lavoro. Saranno loro ad assistervi nell'attuazione delle norme.

2. Regione Lombardia ha deliberato: **“ACCORDO QUADRO SUI CRITERI PER L'ACCESSO AGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA E INDENNITA' PER LAVORATORI AUTONOMI IN LOMBARDIA TRA LA REGIONE LOMBARDIA E LE PARTI SOCIALI LOMBARDE PER L'ATTUAZIONE DEL DECRETO-LEGGE 9/2020 E DEL DECRETO LEGGE 18/2020”**

In questo accordo i datori di lavoro possono prendere le iniziative necessarie a fronte di una sospensione o riduzione dell'attività produttiva, disposizioni dell'articolo 46 del DL 18/2020, favorendo nei confronti dei propri dipendenti tutte le forme di sostegno del reddito rappresentate dagli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente, in particolare dal Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 148 e a richiedere l'intervento della **Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD)** solo qualora non trovino applicazione le tutele previste dalla normativa stessa, in applicazione di quanto disposto dagli art. 15 e 17 del Decreto-Legge 2 marzo 2020, n.9 e dall'articolo 22 del Decreto-Legge 17 marzo 2020 n. 18.

A seguito dell'Accordo Quadro sui criteri di accesso agli ammortizzatori sociali in deroga sottoscritto lo scorso 23 marzo da Regione Lombardia e Parti Sociali, è stato approvato il decreto dirigenziale che disciplina le regole procedurali e il modello di Accordo sindacale standard, che è richiesto per le imprese con più di 5 dipendenti. **Le imprese sono invitate a profilarsi sul portale GEFO sistema informativo (<https://gefo.servizirl.it/dgformazione>)**, inserendo anche le unità produttive per le quali si chiederà la cassa integrazione.

Per informazioni di dettaglio sulla profilazione dei datori di lavoro/imprese scarica la documentazione **[WORD \(1 MB\)](#)**. In caso di difficoltà tecniche informatiche ci si può rivolgere al call center 800.131.151 oppure scrivere a assistenza@regione.lombardia.it.



Nei primi giorni della prossima settimana le aziende potranno cominciare a presentare formalmente le domande di cassa integrazione.

Vi ricordiamo che la CIGD eroga l'80% dello stipendio per i dipendenti, inoltre se aveste lavorato (per urgenze e con tutte le precauzioni previste), c'è la possibilità di dare ai dipendenti un premio di 100 euro per il lavoro svolto. (*Allegato 1 e 2 di Enrico Vannicola, Presidente ConfProfessioni Lombardia*).

Un particolare ringraziamento a tutti coloro che costantemente ci forniscono continuamente informazioni e documenti preziosi per noi soci ANDI a partire dal Presidente di Confprofessioni Enrico Vannicola, consulente del lavoro, al nostro amico di sempre Bruno Bodini, Commercialista, a Giacomo Mauri commercialista e componente della giunta di Confprofessioni Lombardia e a Stefano Contato commercialista e consulente della sezione di Milano Lodi Monza e Brianza.

Vi invitiamo a tenervi informati sul sito del Dipartimento Regionale www.andilombardia.it e delle vostre sezioni provinciali.

Ci potete contattare anche via mail a comunicazione@andilombardia.it per quesiti specifici.

Giorgio Costenaro
Vicepresidente Vicario ANDI Lombardia
Vicepresidente ConfProfessioni Lombardia

In allegato alla circolare :

ALLEGATO 1 Prima comunicazione Accordo Quadro Cassa in deroga COVID19 24032020

ALLEGATO 2 Seconda comunicazione Accordo Quadro Cassa in deroga COVID19 25032020

ALLEGATO 3 La lente sul Fisco Coronavirus adempimenti