



Milano, 22 Giugno 2017

Gentili Colleghe e Colleghi Soci
ANDI LOMBARDIA – Loro sedi

OGGETTO : ANDI - EBIPRO - CADIPROF- CONFPROFESSIONI

Cari Colleghi,

da numerosi anni il nostro sindacato di categoria ANDI ha aderito a CONFPROFESSIONI.

Il socio ANDI , in fase di assunzione del dipendente di conseguenza deve applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Studi Professionali siglato da CONFPROFESSIONI e dai sindacati di categoria.

Applicando nella sua interezza questo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro , il socio ha l'obbligo di iscriversi a EBIPRO (e di conseguenza a CADIPROF in quanto dal 2015 l'iscrizione è unica).

Dopo numerose segnalazioni ricevute da Soci e Dipendenti in merito alla non applicazione , per gli studi di soci ANDI , del CCNL siglato da ANDI/CONFPROFESSIONI, si porta a conoscenza di tutti voi le principali informazioni che potrebbero servire per inoltrare una specifica circolare agli associati ANDI per fare chiarezza sulla questione e per confrontare i costi dati dalla tabella sottostante.

nb: non esiste sanzione per il socio che non si iscrive all'Ente Bilaterale ma il dipendente potrà andare in contenzioso per riottenere quanto dovuto

SOCIO ANDI che applica il CCNL Studi Professionali e SI ISCRIVE A EBIPRO/CADIPROF	SOCIO ANDI che applica il CCNL Studi Professionali e NON SI ISCRIVE A EBIPRO/CADIPROF
22 euro mensili X 12 mensilità TOTALE € 264 di cui 20 euro mensili X 12 mensilità a carico del datore di lavoro 2 euro mensili X 12 mensilità a carico del dipendente. L'importo non rientra nella retribuzione di fatto e nella base di calcolo per il trattamento di fine rapporto La cifra è così suddivisa 15 euro per CADIPROF : a carico del datore di lavoro 7 euro per EBIPRO : 5 euro a carico del datore di lavoro + 2 euro a carico del lavoratore. Di cui 3 euro per la copertura al datore di lavoro (gestione professionisti EBIPRO) + 24 EURO UNA TANTUM (da pagare alla iscrizione)	32 Euro mensili X 14 mensilità TOTALE € 448 totalmente a carico del datore di lavoro L'importo inoltre rientra nella retribuzione di fatto e nella base di calcolo per il trattamento di fine rapporto
Tutto l'importo viene pagato attraverso il modulo F24 (nella Sezione INPS inserire il codice ASSP).	un costo annuale per il datore di lavoro superiore rispetto a quello che deriva dal pagamento dei contributi agli enti bilaterali

CHI GARANTISCE LE PRESTAZIONI SANITARIE AL DIPENDENTE	CHI GARANTISCE LE PRESTAZIONI SANITARIE AL DIPENDENTE
<p>CADIPROF (Cassa di assistenza sanitaria per i lavoratori degli studi professionali) eroga prestazione sanitarie (rimborso spese per visite mediche, interventi chirurgici etc.) e di assistenza (rimborso rette asili nido, contributi per assistenza di familiari non autosufficienti etc.) a favore dei lavoratori degli studi.</p> <p>INOLTRE il lavoratore il cui rapporto di lavoro dovrà essere sospeso per crisi dello studio avrà diritto ad un sostegno del reddito per un determinato periodo da parte di EBIPRO, se in regola con i versamenti</p>	<p>In caso di mancata iscrizione <u>il datore di lavoro è tenuto a garantire le prestazioni ed i servizi previsti dal sistema della bilateralità</u> (esempi: il lavoratore che non è stato iscritto a CADIPROF che ha bisogno di un intervento chirurgico e non può beneficiare del rimborso da parte della Cassa può chiedere al datore di lavoro l'importo corrispondente alla spesa sostenuta;</p> <p>INOLTRE Il datore di lavoro dovrà versare direttamente al lavoratore il cui rapporto di lavoro dovrà essere sospeso per crisi dello studio la cifra di sostegno del reddito che gli riconosce EBIPRO</p>
<p>IN CASO DI FORMAZIONE DEI DIPENDENTI (RLS – FORMAZIONE DEI LAVORATORI – APPRENDISTATO)</p>	<p>IN CASO DI FORMAZIONE DEI DIPENDENTI (RLS – FORMAZIONE DEI LAVORATORI – APPRENDISTATO)</p>
<p>EBIPRO è l'Ente bilaterale nazionale per gli studi professionali e si occupa di contribuire ad erogare finanziamenti per i corsi obbligatori sulla Sicurezza nei luoghi di lavoro DLgs 81/08 (in particolare per quanto riguarda la formazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori), per l'apprendistato (è in fase di attivazione una serie di percorsi professionalizzanti specificatamente dedicati agli studi professionali) e per il sostegno al reddito (in caso di crisi della struttura lavorativa l'Ente potrà intervenire a sostegno del reddito dei lavoratori).</p> <p>Parziale copertura delle spese sostenute il 60% (80% se si aderisce a FONDOPROFESSIONI)</p>	<p>il datore di lavoro dovrà provvedere con spese a suo carico</p> <p>Nessuna copertura delle spese sostenute</p>
<p>IN CASO DI FORMAZIONE DEL DATORE DI LAVORO (RSPP – BLS D - ANTINCENDIO)</p> <p>Parziale copertura delle spese sostenute il 60% (80% se si aderisce a FONDOPROFESSIONI)</p>	<p>IN CASO DI FORMAZIONE DEL DATORE DI LAVORO (RSPP – BLS D - ANTINCENDIO)</p> <p>Nessuna copertura delle spese sostenute</p>

<p>UNA VOLTA ISCRITTO IL DIPENDENTE, IL DATORE DI LAVORO PUO' USUFRUIRE DEI PACCHETTI DEL WELFARE (vedi sito www.ebipro.it/gestioneprofessionisti) PIANO SANITARIO PACCHETTO FAMIGLIA PIANO ASSISTENZA INFORTUNI</p>	<p>NON SONO PREVISTI RIMBORSI O TUTELE PER IL DL E IL DIPENDENTE</p>
<p>COPERTURA ODONTOIATRICA :</p> <p>Dentista per la famiglia, accordo sottoscritto tra ANDI e CADIPROF (Cassa di Assistenza Sanitaria Integrativa per i Dipendenti degli Studi Professionali).</p> <p>Il progetto ha la finalità di garantire ai dipendenti degli studi professionali (medici, avvocati, notai, architetti, commercialisti, consulenti del lavoro...) iscritti a CADIPROF un contributo economico a fronte di alcune prestazioni odontoiatriche in implantologia, protesi e ortodonzia per se stessi e per la propria famiglia.</p> <p>Il dipendente che si rivolge ad un Collega socio ANDI che ha aderito all'accordo ANDI-CADIPROF ha un rimborso maggiore rispetto a coloro che si rivolgono ad altri Colleghi che non hanno aderito a tale accordo.</p> <p>Vedere sul sito ANDI nazionale (www.andi.it) modalità di iscrizione all'accordo e prestazioni garantite con relativi rimborsi.</p> <p>Il progetto prevede il pagamento diretto da parte del paziente che successivamente viene rimborsato da CADIPROF.</p>	
<p>IL DATORE DI LAVORO OTTIENE IL DIRITTO AD UN PIANO SANITARIO BASE erogato dalla Gestione Professionisti EBIPRO (www.ebipro.it/gestioneprofessionisti)</p>	



CIRCOLARE N.3

PER ADERIRE - COSA DEVO VERSARE

Per iscriversi a CADIPROF ed EBIPRO occorre scaricare il modulo di iscrizione dall'home page del sito www.cadiprof.it, compilarlo ed inviarlo al n. fax indicato sul modulo stesso.

A seguito di tale di adempimento è necessario effettuare il pagamento di 22 euro mensili + 24 euro una tantum nel primo versamento (ricordiamo mediante modello f 24, Sezione INPS codice ASSP).

Il contributo da versare per CADIPROF è di 15 euro mensili per dodici mensilità. Il contributo per EBIPRO è pari a 7 euro mensili per dodici mensilità (5 euro a carico del datore di lavoro e 2 euro a carico del lavoratore). Pertanto la somma mensile da versare è pari a 22 euro.

Tutto l'importo viene pagato attraverso il modulo F24 (nella Sezione INPS inserire il codice ASSP).

SE ADERISCO DA QUANDO POSSO USUFRUIRE

La copertura assicurativa sia per il datore di lavoro che per il dipendente iscritto a CADIPROF sarà attiva dopo il terzo contributo versato.

COME FACCIAMO A CAPIRE SE SONO ISCRITTO A CADIPROF O A EBIPRO

Se si è iscritti a CADIPROF ma non ad EBIPRO o viceversa basta controllare nell'F24 nella sezione INPS con il codice ASSP quanto viene versato

Nel caso in cui sia stata effettuata solamente l'iscrizione ad una delle sigle occorre semplicemente, nel modello F24, aggiungere la cifra corrispondente alla sigla mancante

Si ricorda che dal 2015 non è più possibile essere iscritti solo a EBIPRO o CADIPROF, ora il contributo è unico

PER MAGGIORI INFORMAZIONI E PER ADERIRE

Per consultare quali sono le prestazioni e i servizi che l'iscrizione garantisce al lavoratore e quelle che ottieni come Datore di lavoro vai su www.cadiprof.it e su www.ebipro.it

Nella speranza di aver ulteriormente chiarito l'importanza dell'adesione all'Ente Bilaterale, si porgono cordiali saluti

Il Presidente
Dott. Giovanni Evangelista Mancini

Con i Componenti dell' Esecutivo Regionale e il Segretario Sindacale